

# Wadih Chouerri

[www.identite-creatrice.com](http://www.identite-creatrice.com)

## Une histoire de coach

Identité Créatrice est avant tout l'histoire d'une personne. Wadih Choueiri a contribué à créer et à diriger différentes entreprises dans les secteurs de la formation, de l'action sociale et du conseil.



### **Syséo**

Son entreprise, Syséo, voit le jour en 2002. Il s'implique alors essentiellement dans l'accompagnement des personnes.

### **Histoire Personnelle**

Wadih s'est ouvert à plusieurs disciplines (Mathématiques, Économie, Informatique, Marketing, Management et Sciences Humaines).

Il adopte, depuis 13 ans, une pratique de coaching « intégrative ».

### **L'action auprès des écoles**

Il intervient dans plusieurs grandes écoles françaises et internationales, participe à différents groupes qui réunissent des psychosociologues issus de l'entreprise, des coaches et des enseignants centrés sur la « recherche-action ». Il a ainsi pu apporter une contribution sur des projets d'accompagnement des élèves, des professeurs ou des tuteurs au sein de l'École Centrale Paris et de l'Institut Agro ParisTech.

L'essentiel de son histoire professionnelle est centré sur la

Il utilise, chemin faisant, la démarche qui lui paraît la plus juste et la plus proche de la situation. Il suit plusieurs cursus académiques pour approfondir les approches Interactionnelle, Stratégique, Ericksonienne, Systémique, Narrative (Pratiques Narratives), Relationnelles (Relationship Enhancement) et Appreciative (Appreciative Inquiry).

Il apprend et se développe en continu depuis 1995 sur la question principale de la psychosociologie des organisations et sur les interventions brèves.

Il va ainsi puiser, à la source des courants présentés et souvent dans plusieurs écoles et auprès de personnes marquantes d'une discipline donnée, un enseignement authentique et respectueux de l'esprit de la démarche.

Entre autres écoles, dans le champ du coaching ... L'université Panthéon-Assas Paris II, International Mozaïc, Mediat-Coaching, Institut Gregory Bateson, J.A. MALAREWICZ CONSEIL, PE et l'Institut Français d'Hypnose Ericksonienne sont celles qui l'ont marqué.

Mais il sait qu'avant tous ces courants de pensée il y a l'homme et la relation. C'est à la qualité de cette relation qu'il s'attache.

## **Identité Créatrice**

À travers Identité Créatrice, il s'engage exclusivement pour des missions d'accompagnement en entreprise. Accompagnements en individuel et en collectif. Il construit

relation de l'homme au travail.

## **Supervisions Personnelles**

Il dispose de deux espaces de supervision de sa pratique. L'un est en face/face, il est individuel et lui permet d'aller en profondeur sur des questions essentielles et personnelles d'accompagnement.

L'autre est collectif et permet, au-delà de la supervision proposée, d'entendre la résonance des autres coachs présents.

Ses supervisions prennent leurs racines dans les approches systémiques et gestaltistes.

## **Actions en tant que superviseur**

Il est lui même superviseur de coachs depuis 2008.

Dans cet esprit, il intervient depuis plusieurs années comme chargé d'enseignement au sein de l'université Paris 2 et pour le cycle Master 2 « Coaching Professionnel ».

## **Approfondissement du champ de référence**

Depuis 1995 participations à de multiples séminaires lacaniens.

Depuis 2002 participations, à plusieurs groupes au sein de l'École Centrale Paris réunissant psychosociologues, intervenants en entreprise et chercheurs, questionnant le rapport au travail et les risques psychosociaux.

Depuis 2008, au sein de l'Université

également des espaces ouverts, propices à l'expression de chacun, et qui rassemblent différents praticiens d'entreprises différentes.

## **Accompagnements collectifs**

Ainsi, au-delà des demandes spécifiques émanant d'équipes constituées, il donne naissance à différents Ateliers pour accompagner les Dirigeants, les Managers, les Entrepreneurs et les équipes Ressources Humaines ... Trouver des résonances communes, questionner sa posture et sa pratique aux côtés d'autres personnes.

D'autres Ateliers voient le jour et questionnent la Gouvernance d'entreprise et le Projet d'Entreprise. Sujets sensibles qui nécessitent très souvent la présence de l'ensemble du comité de direction et un travail commun et concerté à travers les processus, les grilles d'analyses et le feed-back du coaching.

Il est également appelé à intervenir pour accompagner collectivement le management dans son questionnement. Il agit, chemin faisant, sur le développement et la cohésion des équipes.

## **Champ d'Intervention**

Les entreprises dans lesquelles il intervient appartiennent au monde de l'informatique, de l'industrie automobile, des biotechnologies, du transport et de la logistique, de la banque/finance, de la promotion immobilière, de la grande distribution, du conseil, de la stratégie, de l'audit, de bâtiment et des travaux publics.

Les personnes qu'il coache sont souvent des dirigeants, mais pas exclusivement ... il accompagne des

Paris II, les jeudis du coaching

## **Valeurs**

Wadih s'engage et s'investit en accompagnement, porté par un état d'esprit qui appelle à une action responsable, qui s'inscrit le temps, au cœur même de notre rapport au travail, et collectivement concertée.

La volonté profonde qui l'anime est celle de permettre aux personnes qu'il accompagne de se développer en toute autonomie, en lien avec leurs écosystèmes pour redonner du sens à leurs actions et à leurs performances, « Performance with Purpose ». Prendre en compte la personne dans tout ce qu'elle est. L'accueillir comme une personne qui crée du lien et de la richesse, agissante dans tous les systèmes ... le sien, celui de sa famille, de l'équipe, de l'entreprise et de la cité.

Et pour que ces mots ne soient pas simplement du green-washing ou du social washing, en d'autres termes juste des mots pour un éco-blanchiment ou dit autrement un blanchiment social des actions entreprises, il s'investit bénévolement pour accompagner enfants en difficultés, élèves en train de découvrir le monde du travail, adultes en situation difficile et quelquefois organisations et associations sociales et humanitaires, principalement à travers de l'accompagnement, quelquefois sur leur stratégie de fond.

Les valeurs qui lui sont chères parlent d'authenticité, de tolérance et de respect. Son style est principalement non directif, congruent, mais il peut devenir aussi plus confrontant.

Responsables informatiques, des Directeurs Achat, des Directeurs de Production, des Responsables Commerciaux, des Directeurs Ressources Humaines. Il accompagne également des Directeurs Juridiques, des Auditeurs, des Secrétaires Généraux, des Directeurs des Opérations, des Chefs de Projets et des Consultants.

Les approches de Milton Erickson, Gregory Bateson, Paul Watzlawick, Robert Dilts, Michael White ou d'autres comme Carl Rogers et Jacques Lacan l'ont nourri et continuent à l'inspirer, au fil des années.